



คำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค

ที่ ๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา

๑.๑ องค์ประกอบ

๑.๑.๑ ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน

- |                                                                                                                                                                                                        |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท<br>อำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการ<br>พิเศษขึ้นไป ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                       | ประธานกรรมการ    |
| (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับสายงาน<br>ที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป<br>ระดับชำนาญการขึ้นไป ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง<br>จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ          |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                                                         | เลขานุการ        |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑.๒ ตำแหน่งระดับอาวุโส

- |                                                                                                                                                                      |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท<br>อำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป<br>ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                          | ประธานกรรมการ    |
| (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับสายงาน<br>ที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ของหน่วยงานที่จะ<br>แต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ          |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                       | เลขานุการ        |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                                 | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการประเมินบุคคล เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบทั่วกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

(๓) พิจารณาประเมินบุคคลตามที่ประกาศกำหนดไว้ ทั้งในรายที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน และในรายที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน แล้วรายงานผลการประเมินบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตำแหน่งละ ๑ คน เพื่อพิจารณาต่อไป

(๔) พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย

๒. คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๒.๑ องค์ประกอบ

- |                                                                                                                                                                                                                 |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                                                      | ประธานกรรมการ    |
| (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะ<br>แต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภท<br>วิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป<br>ระดับอาวุโส ของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ          |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                  | เลขานุการ        |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                            | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค กำหนด และเสนอชื่อผู้ผ่านการประเมินพร้อมทั้งเหตุผลที่สมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(๒) การพิจารณาของคณะกรรมการประเมินต้องมีการบันทึกหลักฐานและเหตุผลของการประเมินเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค  
ประธาน อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค